



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย งานยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน 2567				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล						
1.1 การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง และตรงตามความต้องการ ของสถาบันฯ	บุคลากรใหม่	←			→	-
1.2 การวางระบบพี่เลี้ยงให้กับบุคลากร ใหม่ และการประเมินผลการทดลองงาน	บุคลากรใหม่	←			→	-
1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรประจำปี	บุคลากรทุก ท่าน			←	→	-
1.4 โครงการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร ระยะยาว		←			→	-
1.5 โครงการสร้างระบบการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล		←			→	-
2. ด้านการบริหารสวัสดิการและการเสริมสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กร						
2.1 การตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรทุก ท่าน			←	→	200,000.00
2.2 การจัดทำประกันสุขภาพแบบกลุ่ม		←			→	300,000.00
2.3 โครงการส่งเสริมบุคลากรสถาบัน บริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม เข้าร่วมแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย			←	→		90,000.00
2.4 โครงการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เงินสวัสดิการสงเคราะห์ด้านต่างๆ		←			→	100,000.00
2.5 การจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ กิจกรรมนันทนาการ		←			→	50,000.00

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน 2567				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. ด้านการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร						
3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ	บุคลากรทุกท่าน	←			→	300,000.00
3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพตามแผนการพัฒนิตนเองของผู้ปฏิบัติแต่ละคน (IDP)	บุคลากรทุกท่าน	←			→	300,000.00
3.3 โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพ	บุคลากรทุกท่าน	←			→	20,000.00