

รายงานผลการดำเนินการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ส่วนงาน สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตลอดจนกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยงประจำปี พ.ศ. 2567	ระดับความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการวิจัย	ไม่มีภาระกิจด้านการวิจัย “ไม่มีความเสี่ยง”	-	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> -ไม่มีความเสี่ยง-	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ด้านการศึกษา	ไม่มีภาระกิจด้านการศึกษา “ไม่มีความเสี่ยง”	-	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> -ไม่มีความเสี่ยง-	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ด้านบริการวิชาการ	การเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการ เพื่อแลกกับการลัดคิวเข้ารับบริการ	ปานกลาง (1x3)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> มีคู่มือแสดงขั้นตอนและกระบวนการ การทำงาน และการันตีระยะเวลา ในการดำเนินงาน <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> <u>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)</u> จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้กับ ส่วนงานและเครือข่ายบริการวิชาการ เพื่อทบทวน แนวทาง ขั้นตอนและ กระบวนการทำงาน	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -ไม่พบข้อร้องเรียน-

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ. 2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านบริการสุขภาพ	ไม่มีภาระกิจด้านการ บริการสุขภาพ “ไม่มีความเสี่ยง”	-	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ -ไม่มีความเสี่ยง-	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	การเรียกรับสินบนจากการ พิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้าง เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างของ สถาบันฯ	ปานกลาง (1x3)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ 1. ประกาศหลักเกณฑ์ แนวทาง และ เงื่อนไขการคัดเลือกผู้รับจ้างไว้อย่าง ชัดเจน 2. มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ผ่าน Email: int.ita.mahidol@gmail.com https://forms.gle/LFOktHAg4a6uxv2V6 <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> <u>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)</u> ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบนโยบาย No Gift Policy งดให้ งดรับ ของขวัญ ของกำนัล	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -ไม่พบข้อร้องเรียน-
ด้านการบริหาร งานบุคคล	การเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการเข้าทำงานในสถาบันฯ	ปานกลาง (1x3)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ 1. มีระบบการรับสมัครของมหาวิทยาลัย และกระบวนการสรรหา 2. หน่วยทรัพยากรบุคคลมีการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้รับสมัคร 3. มีคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรอง ในกระบวนการรับสมัคร <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> <u>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)</u> ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือก บุคลากรบรรจุและแต่งตั้งทดลอง ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2556	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -ไม่พบข้อร้องเรียน-

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนงาน สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (1) – (4)

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)					
● วิจัย (กรณีที่ไม่มีการกีดกันด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
1.	ไม่มีภารกิจด้านการวิจัย “ไม่มีความเสี่ยง”				
2.					
● การศึกษา (กรณีที่ไม่มีการกีดกันด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
1.	ไม่มีภารกิจด้านการศึกษา “ไม่มีความเสี่ยง”				
2.					
● การบริการวิชาการ (กรณีที่ไม่มีการกีดกันด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
1.	การเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการลัดคิวเข้ารับบริการ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่จงใจเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์	1	3	ปานกลาง
● การบริการสุขภาพ (กรณีที่ไม่มีการกีดกันด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
1.	ไม่มีภารกิจด้านบริการสุขภาพ “ไม่มีความเสี่ยง”				
2.					
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง					
1.	การเรียกรับสินบนในการพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่จงใจเรียกรับสินบนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1	3	ปานกลาง
(4) การบริหารงานบุคคล					
1.	การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการเข้าทำงานในสถาบันฯ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่จงใจเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์	1	3	ปานกลาง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

การควบคุมที่มีอยู่ และมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ				
• วิจัย				
1	ไม่มีภาระกิจด้านการวิจัย “ไม่มีความเสี่ยง)			
• การศึกษา				
1	ไม่มีภาระกิจด้านการศึกษา “ไม่มีความเสี่ยง)			
• การบริการวิชาการ				
1	การเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการลดคิวเข้ารับบริการ	ปานกลาง	มีคู่มือแสดงข้อมูลขั้นตอนและกระบวนการทำงาน และการันตีระยะเวลาในการดำเนินงาน	จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้กับส่วนงานและเครือข่ายบริการวิชาการเพื่อทบทวน แนวทางขั้นตอนและกระบวนการทำงาน
• การบริการสุขภาพ				
1	ไม่มีภาระกิจด้านการบริการสุขภาพ “ไม่มีความเสี่ยง)			
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	การเรียกรับสินบนจากการพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ	ปานกลาง	1. ประกาศหลักเกณฑ์ แนวทาง และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้รับจ้างไว้อย่างชัดเจน 2. มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน	1. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบนโยบาย No Gift Policy งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัล 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(4) การบริหารงานบุคคล				
1	การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการเข้าทำงานในสถาบันฯ	ปานกลาง	1. มีระบบการรับสมัครของมหาวิทยาลัยในกระบวนการสรรหา 2. หน่วยทรัพยากรบุคคลมีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับสมัคร 3. มีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการในกระบวนการรับสมัคร	ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกบุคลากรบรรจุและแต่งตั้งทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. 2556

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ยศชนัน วงศ์สวัสดิ์)

ส่วนงาน สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

วันที่.....