



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำโดย งานยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน 2568				งบประมาณ (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล						
1.1 การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง และตรงตามความต้องการของสถาบันฯ	บุคลากรใหม่	←			→	-
1.2 การวางระบบพี่เลี้ยงให้กับบุคลากรใหม่ และการประเมินผลการทดลองงาน	บุคลากรใหม่	←			→	-
1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรประจำปี	บุคลากรทุกท่าน				↔	-
1.4 โครงการวางแผนอัตรากำลังบุคลากรระยะยาว		←			→	-
1.5 โครงการสร้างระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล		←			→	-
2. ด้านการบริหารสวัสดิการและการเสริมสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กร						
2.1 การตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรทุกท่าน			↔		150,000.00
2.2 การจัดทำประกันสุขภาพแบบกลุ่ม		←			→	300,000.00
2.3 โครงการส่งเสริมบุคลากรสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้าร่วมแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย			↔			80,000.00
2.4 โครงการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมเงินสวัสดิการสงเคราะห์ด้านต่างๆ		←			→	100,000.00
2.5 การจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และกิจกรรมนันทนาการ		←			→	50,000.00
3. ด้านการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร						
3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ	บุคลากรทุกท่าน	←			→	300,000.00
3.2 โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพ		←			→	200,000.00