



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ได้แก่ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในสถาบัน ซึ่งมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี โดยให้นำข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้นการสรรหาและคัดเลือก การให้ได้รับเงินเดือน การกำหนดระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการ และการได้รับรางวัลประจำปี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล