



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย งานยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร

สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา การดำเนินงาน
กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ	จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ 1. กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพแบบมืออาชีพ วันที่ 19 ตุลาคม 2565 ณ MaSHARES 2. กิจกรรมอบรมนพลักษณ์ ในวันที่ 29 - 30 มิถุนายน 2566 ณ สมาคมศิษย์เก่า 3. โครงการสัมมนาจัดทำยุทธศาสตร์ “iNT Retreat 2023” ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 1 - 2 กันยายน 2566 ณ โรงแรม Anantara Hua Hin Resort & Spa	570,000.00	570,000.00	ต.ค. 65 - ก.ย. 66
การพัฒนาศักยภาพตามแผนการพัฒนาดตนเองของผู้ปฏิบัติแต่ละคน (IDP)	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพเฉพาะตรงตามตำแหน่งสายอาชีพและความเหมาะสม จำนวน 42 คน จาก 52 คน คิดเป็นร้อยละ 80.77	200,000.00	180,000.00	ต.ค. 65 - ก.ย. 66
โครงการส่งเสริมบุคลากรสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้าร่วม	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2566 หรือ มหิดลเกมส์ 2566 (Mahidol Games 2023 : Good Health and Well – Being) กำหนด	80,000.00	50,000.00	มี.ค. 66 -เม.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
แข่งขันกีฬาคุศลาภมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2566	จัดกิจกรรมในระหว่างวันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566 (พิธีเปิด) - วันพุธที่ 5 เมษายน 2566 (พิธีปิด)			
โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	จัดการกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2566 ของบุคลากร ณ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก	78,000.00	78,000.00	มิ.ย. 66
โครงการจัดทำประกันสุขภาพแบบกลุ่ม	จัดการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม ประจำปี 2566	230,000.00	230,000.00	ต.ค. 65 - ก.ย. 66

### ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมมีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) จำนวน 43 คน และลูกจ้างชั่วคราวสถาบันฯ จำนวน 4 คน รวมจำนวนบุคลากรสถาบันฯ ทั้งสิ้น 47 คน โดยมีบุคลากรที่มีอายุระหว่าง 24 - 30 ปี จำนวน 16 คน อายุระหว่าง 31- 40 ปี จำนวน 21 คน และมีอายุ 41 ปีขึ้นไป จำนวน 10 คน มีค่าอายุเฉลี่ยอยู่ที่ 34.4 ปี โดยสถาบันสนับสนุนการสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากร ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ระบบการบริหารค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การพัฒนาสวัสดิการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบุคลากร ส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงานและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร รวมทั้ง กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร เช่น สัมมนายุทธศาสตร์ประจำปี เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยมหิดล กิจกรรมปีใหม่/สงกรานต์/ทำบุญครบรอบสถาบันฯ เป็นต้น

ตารางแสดงอัตรากำลังบุคลากรสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ชื่อตำแหน่ง	พนักงาน (ชื่อส่วนงาน)		ลูกจ้างชั่วคราว
	คุณวุฒิ		คุณวุฒิ
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
เจ้าหน้าที่บริหารสินทรัพย์ทางความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	10	10	-
เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา	2	3	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	4	-	-
นักวิชาการพัสดุ	1	-	-
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	6	-	4
นิติกร	1	2	-
นักทรัพยากรบุคคล	1	-	-
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-
นักนิเทศศิลป์	1	-	-
นักวิชาการสารสนเทศ	1	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-
นักประชาสัมพันธ์	1	-	-
<b>รวม</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>4</b>

ตารางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การพัฒนา	ระดับความสำเร็จ	กิจกรรม	วัน เวลา สถานที่
1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ	จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ จำนวน 3 ครั้ง	1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรภาพแบบมี้ออาชีพ	วันที่ 19 ตุลาคม 2565 ณ MaSHARES
		2. กิจกรรมอบรมนพลักษณ์	ในวันที่ 29 - 30 มิถุนายน 2566 ณ สมาคมศิษย์เก่า
		3. โครงการสัมมนาจัดทำยุทธศาสตร์ “iNT Retreat 2023” ประจำปีงบประมาณ 2566	ในวันที่ 1 - 2 กันยายน 2566 ณ โรงแรม Anantara Hua Hin Resort & Spa
2. การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ เฉพาะตรงตามตำแหน่งสายอาชีพและความเหมาะสม จำนวน 42 คน จาก 52 คน คิดเป็นร้อยละ 80.77	-	-

ปัญหา/ อุปสรรค .....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ .....ไม่มี.....