



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย งานยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร

สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา การดำเนินงาน
ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
1. การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังและตรงตามความต้องการของสถาบันฯ	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง และตรงตามความต้องการของสถาบันฯ	-	-	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรประจำปี	ประเมินทดลองงานบุคลากรตรงตามกำหนด ครบถ้วน และเป็นไปตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง การประเมิน competency ในรูปแบบออนไลน์ 360 -180 องศา	-	-	ก.ค. 67 - ก.ย. 67
ด้านการบริหารสวัสดิการและการเสริมสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กร				
1. การตรวจสุขภาพประจำปี	จัดการกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2567 ของบุคลากร ณ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก	95,120.00	85,500.00	มิ.ย. 67
2. โครงการจัดทำประกันสุขภาพแบบกลุ่ม	จัดการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม ประจำปี 2567	300,000.00	300,000.00	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
3. โครงการส่งเสริมบุคลากรสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2567	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2567 หรือ มหิดลเกมส์ 2567 (Mahidol Games 2024 : Fun with Thai Style สนุกสนานสไตล์ไทย) กำหนดจัดกิจกรรมในระหว่างวันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 (พิธีเปิด) - วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 (พิธีปิด)	90,000.00	50,000.00	ก.พ. 67 - มี.ค. 67
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
1. โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ	จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นของสถาบันฯ จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ 1. อบรมการสื่อสารเพื่อสานสัมพันธ์ (จิตตปัญญา)	433,000.00	433,000.00	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา การดำเนินงาน
	2. โครงการสัมมนาจัดทำยุทธศาสตร์ “iNT Retreat 2024” ประจำปีงบประมาณ 2567			
2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน IT ตาม ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	- Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ทางโลกดิจิทัล ความสำเร็จร้อยละ 100 - ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล ความสำเร็จ ร้อยละ 100 - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ความสำเร็จ ร้อยละ 71.43	- *งบประมาณ ม.มหิดล	- *งบประมาณ ม.มหิดล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

ปัญหา/ อุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....